

Det har under en längre tid kommit återkommande signaler om allvarliga problem inom vård- och omsorgsförvaltningen i Alingsås. Besparingar inom LSS uppges ha slagit hårt mot barn och vuxna med funktionsnedsättning, massuppsägningar och sänkt bemanning har skapat oro i verksamheter som korttids, och personal och chefer vittnar om bristande delaktighet och dialog.

Samtidigt visar uppföljningar och rapporter på ökade tillbud, hot, våld och psykisk överbelastning, liksom fler Lex Sarah-anmälningar. Trots detta beskrivs utvecklingen som en "förändringsresa" och en omställning i positiv riktning. Kontrasten mellan den officiella bilden och de erfarenheter som lyfts från verksamheterna väcker frågor om ledningskulturen och det politiska ansvarstagandet.

Arbetsmiljön i vård och omsorg påverkar direkt kvaliteten och tryggheten för äldre, barn och personer med funktionsnedsättning. Därför är det nödvändigt att kommunfullmäktige får klarhet i hur nämndens ordförande ser på situationen och vilka åtgärder som planeras.

Mot denna bakgrund vill jag ställa följande frågor till vård- och omsorgsnämndens ordförande Eva-Lotta Pamp (M):

1. Vilket ansvar har du för den destruktiva ledningskultur inom vård- och omsorgsförvaltningen, mot bakgrund av uppgifter från personal och tidigare anställda chefer om bristande dialog, oro kring rekryteringar och upplevd tystnadskultur?
2. Vilka konkreta åtgärder avser du att vidta för att förbättra arbetsmiljön inom vård- och omsorgsförvaltningen?

Marcus Wallin (V)
Kommunfullmäktigeledamot
Vänsterpartiet Alingsås